

OBJETIVO: RECONSTRUIR LAS RELACIONES LABORALES EN EMASESA

Recapitulamos, tanto lo dicho durante estos días, como lo que venimos diciendo en todos los foros a nuestra disposición desde hace tiempo. Por supuesto que hay cosas que no se mencionan, pero no por ello dejan de ser foco de nuestra atención, estando muchas de ellas pendientes de negociar

REIVINDICAMOS

- ✓ **LA ADECUACIÓN DE LAS CATEGORÍAS PROFESIONALES A LOS TRABAJOS QUE REALMENTE SE REALIZAN**
- ✓ **LA POTENCIACIÓN DE LA PROMOCIÓN PROFESIONAL**
- ✓ **UNA POLÍTICA DE INGRESOS Y ASCENSOS TRANSPARENTE Y ADECUADA A LA EMPRESA PÚBLICA QUE SOMOS**
- ✓ **LA INCORPORACIÓN DE NUEVO PERSONAL Y LA ADECUACIÓN DEL EXISTENTE A LAS CARGAS DE TRABAJO POR DEPARTAMENTO**
- ✓ **LA APLICACIÓN DE POLÍTICAS CLARAS Y CONTUNDENTES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO**
- ✓ **LA VUELTA A LAS 35 HORAS DE TRABAJO (1.575 ANUALES)**
- ✓ **APORTACIONES EXTRAORDINARIAS A NUESTRO PLAN DE PENSIONES**
- ✓ **FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN TODOS LOS CURSOS DE FORMACIÓN CON VISTAS A LA PROMOCIÓN INTERNA**
- ✓ **AMPLIAR LAS AYUDAS DEL FONDO DE ACCIÓN SOCIAL**
- ✓ **LIMITAR EN LO POSIBLE LA PENALIZACIÓN POR ABSENTISMO**
- ✓ **EL ESTABLECIMIENTO PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL DE BOLSAS DE TRABAJO PARA TODAS LAS CATEGORÍAS**
- ✓ **LA COBERTURA EN TIEMPO Y FORMA TODAS LAS VACANTES QUE VAYAN SURGIENDO**
- ✓ **LA MEJORA DE LA CONCILIACIÓN (PUBLICADAS EN EL MANO A MANO DE MAYO 2017)**
- ✓ **LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO DEL COLECTIVO DE RELEVISTAS**
- ✓ **... Y OTROS MUCHOS ASUNTOS QUE A DÍA DE HOY ESTÁN PENDIENTES DE ABORDAR**

Y TODO ESTO ENMARCADO EN LA DEFENSA A ULTRANZA DE EMASESA COMO EMPRESA PÚBLICA